



## [Deutsche Jugend in Europa](#) [Bundesverband](#)

---

### [Wissen. Macht. Divers. \[1\]](#)



- Diskriminierungskritische Trainingsreihe zum Thema Diversity -

*[Anmeldung über untenstehenden Link]*

Ab Januar 2021 startet die eineinhalbjährige Trainingsreihe "Wissen. Macht. Divers." mit acht Modulen im Bereich *Diversity*. Im Juni 2020 gab es dazu bereits einen Konzeptionstag, sodass Interessierte aus djo-Mitgliedsorganisationen sowohl Inhalte der einzelnen Module des Trainings als auch die zeitliche und örtliche Gestaltung mitkonzipieren konnten. Das Rahmenkonzept besteht aus drei Strängen: Der eineinhalbjährigen Trainingsreihe, den daraus resultierenden selbst gestalteten Workshops sowie einer begleitenden diversitätssensiblen Beratung.

- Trainingsreihe

Die achtmodulige Trainingsreihe richtet sich an Multiplikator\_innen der Kinder- und Jugendarbeit mit und ohne Vorerfahrung im Bereich Diversity, die im Nachgang eigene Workshops zum Thema umsetzen möchten. Das Training ist als eineinhalbjähriges „Junior\_innen- / Senior\_innentraining“ konzipiert: Ein Dreivierteljahr nach Programmbeginn mit den ersten Teilnehmenden beginnt der nächste Programmzyklus für eine neue Gruppe von Teilnehmenden. Die Teilnehmenden des ersten Zyklus, die inzwischen „Senior\_innen“ sind, können dann ihr Wissen in der Praxis an und mit den

„Junior\_innen“ anwenden.

Die acht Module werden unter anderem und je nach Schwerpunktsetzung die Themen Gender, Ableismus (Diskriminierung von Menschen mit zugeschriebener Behinderung), Adulthood (Diskriminierung von Kindern und Jugendlichen), Rassismus, Klassismus (Diskriminierung aufgrund der sozialen Herkunft) und Diversitätssensible Öffentlichkeitsarbeit behandeln. Im letzten Modul konzipieren die Teilnehmenden einen eigenen Workshop für ihre jeweilige Zielgruppe und setzen diesen für den Erhalt eines Zertifikates um.

- Workshops

Die Konzeption eines eigenen Workshops zum Thema Diversität und Diskriminierung geschieht in der letzten Phase der Trainingsreihe. Je nach Interesse und Bedarfen der teilnehmenden Gruppe wird der Workshop inhaltlich und methodisch angepasst. Ziel ist, dass alle Teilnehmenden aus der Trainingsreihe einen Workshop für ‚ihre‘ spezifische Zielgruppe konzipieren und gemeinsam mit einer/einem zertifizierten Diversity-Trainer\_in beispielsweise in ihrem Verband umsetzen. Somit ist die Weitergabe des Wissens und gleichzeitig die Erlangung von Praxiserfahrung im Projekt sichergestellt.

- Diversitätssensible Beratung

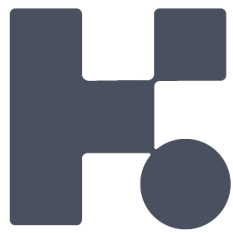
Neben dem Training möchten wir eine diversitätssensible Beratung und Begleitung von ehren- und hauptamtlichen Mitarbeitenden in den im Projekt teilnehmenden Verbänden, inklusive bedarfsorientierter Konfliktbearbeitung, anbieten.

Begleitend zum Projekt soll weiterhin ein an die Zielgruppen angepasster Methodenkoffer entwickelt werden, der sich im Laufe des Projekts komplettiert. Die Multiplikator\_innen erhalten damit eine Sammlung einfach umsetzbarer (bspw. inklusiver) Übungen, Spiele und aufbereiteter Informationen, die sie selbst in ihrer Arbeit mit Gruppen einsetzen und ausprobieren können.

Ansprechperson: Sarah Gräf ([sarah-graef@djo.de](mailto:sarah-graef@djo.de) [2]), 030-446778-22

**Gefördert durch die**  
**AKTION**  
**MENSCH**

Projekt in Kooperation mit



# Akademie der Kulturellen Bildung

[Hier geht es zur Anmeldung.](#) [3] Anmeldefrist ist der 31.01.2021.

Das Wichtigste zu "Wissen. Macht. Divers." findet ihr im Flyer - [hier zum Download](#) [4].



**WISSEN.  
MACHT.  
DIVERS.**

**Diskriminierungskritische Trainingsreihe  
zum Thema Diversity**

[Drucken](#) [5] [Senden](#) [6] [PDF-Version](#) [7]

---

Quell-URL: <https://www.djo.de/de/content/wissen-macht-divers>

Links:

[1] <https://www.djo.de/de/content/wissen-macht-divers>

[2] <mailto:theres-duvinage@djo.de>

[3] <https://www.djo.de/de/page/anmeldung-trainingsreihe-wissen-macht-divers>

[4]

<http://www.djo.de.ssl40.server-center.de/sites/default/files/uploads/2020/12/17/web-flyerwissenmacht-divers.pdf>

[5] <https://www.djo.de/de/print/1207>

[6] <https://www.djo.de/de/printmail/1207>

[7] <https://www.djo.de/de/printpdf/1207>